[На временных рабочих местах надо проводить внеплановую спецоценку условий труда](http://ivanteevka.sarmo.ru/okhrana-truda/?ELEMENT_ID=8380)

Минтруд в письме от 7 июня 2017 г. № 15-1/ООГ-1568 сообщил, что внеплановую специальную оценку условий труда на вновь организованных временных рабочих местах, даже если они создаются на срок менее 12 месяцев, необходимо проводить в соответствии с требованиями части 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

В министерстве напомнили, что специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями — физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями (статья 3 Федерального закона № 426-ФЗ).

В остальных случаях внеплановая специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями указанного Федерального закона и Методикой проведения специальной оценки условий труда (утверждена приказом Минтруда от 24 января 2014 г. № 33н). За нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение статьей 5.27.1 КоАП установлена административная ответственность.