**Отмена медосмотров в связи с коронавирусом**

В связи с распространением коронавирусной инфекции Минздрав и Правительство ограничили проведение диспансеризаций и профилактических медосмотров. В статье разберемся, касается ли это периодических медосмотров работников и что делать, если организация с которой заключен договор, отказывается проводить медосмотр.   
  
Отмена периодических медицинских осмотров в связи с коронавирусом   
В соответствии с приказом Минздрава №198н от 19.03.2020 и распоряжением Правительства №710-р от 21.03. 2020 медучреждения временно приостановили проведение медицинских осмотров и диспансеризаций, многие медорганизации также ограничили проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников.   
Несмотря на то, что Минтруд в официальном ответе Роструду указал, что работодателей не следует штрафовать за допуск сотрудников на работу без медицинских осмотров, если в регионе медорганизации их не проводят.   
Есть ряд сотрудников, которых запретили допускать к работе без медицинского осмотра. Это работники, деятельность которых связана:   
-с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;  
-с воспитанием и обучением детей;  
-с коммунальным и бытовым обслуживанием населения;   
-с работами на высоте; с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4 по результатам СОУТ.   
Таких сотрудников придется отстранить, если подошел срок медосмотра, а медорганизация отказывается его проводить.   
Министерство также сообщило, что медицинские осмотры работников в начале рабочего дня или смены, а также в течение или в конце рабочего дня, нужно проводить в установленном порядке. Это указано в письме Минтруда от 10.04.2020 № 15-2/10/В-2841.   
  
Отмена прохождения медосмотра в связи с коронавирусом   
  
Если медорганизация, с которой у предприятия заключен договор о плановом медицинском осмотре отменила его проведение, необходимо:   
-запросить у организации официальное письмо с подтверждением отмены медосмотров;   
-составить служебную записку на имя работодателя со списком работников, необходимо отстранить от работ в связи с непрохождением медосмотра;   
-попробуйте найти в регионе организацию, которая проводит периодические и предварительные медосмотры и заключить с ней договор.   
Если у работника, которого нельзя допустить до работ без медосмотра, истек его срок, работодатель обязан отстранить такого сотрудника от работы. В такой ситуации ни работодатель, ни сотрудник не виноваты в просрочке даты медосмотра, поэтому время отстранения оплачивают как простой, который возник по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Работникам в этом случае выплачивают 2/3 от тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Это указано в статье 157 Трудового Кодекса.   
В случае, если договор с другой медорганизацией оформить не получилось, допустить сотрудников до работы можно будет после того как медучреждения возобновят проведение медицинских осмотров и работники их пройдут.   
  
Что делать специалисту по охране труда   
  
На данный момент Роструд придерживается позиции, что если у организации нет возможности проверить здоровье сотрудников, которые не могут выполнять свои должностные обязанности без заключения о здоровье, их нужно отправить по домам оформив это как простой. Но многие работодатели считают, что процедуру можно отложить и работник должен выполнять свои должностные обязанности вне зависимости от того, просрочен медицинский осмотр или нет. Даже учитывая, что проверки отменены до 1 мая, кто-то из работников может пожаловаться в инспекцию труда, или инспектора увидят эту просрочку позже, или в организации может произойти несчастный случай с работником, который не прошел вовремя медицинский осмотр. Все это может привести к штрафам, как работодателя, так и специалиста по охране труда, а если работник, которые не прошел медосмотр погибнет при несчастном случае - к уголовной ответственности. Для того, чтобы обезопасить себя, нужно составить служебную записку на имя работодателя и указать в ней чем грозит нарушение закона. Напишите, что допуск к работе без медосмотра это прямая угроза жизни и здоровью работников, поэтому организацию могут оштрафовать по части 3 статьи 5.27.1 КоАП. Объясните, что если сотрудник, который своевременно не прошел медосмотр, получит тяжелую травму или погибнет на работе, директора и других должностных лиц могут привлечь к уголовной ответственности (ст. 143 УК).   
Служебную записку составляют в двух экземплярах. Документ регистрируют по правилам документооборота предприятия. Поставьте в записке отметку о регистрации и подпись лица, который принял у вас документ. Сохраните свой экземпляр. При проверке или судебном разбирательстве записка послужит доказательством невиновности специалиста по охране труда.   
  
Периодические медосмотры в период коронавируса   
  
В связи с распространением коронавирусной инфекции, при организации плановых медицинских осмотров можно столкнуться с еще несколькими проблемами, помимо отмены проведения проверки здоровья медорганизацией.   
Например, если сотрудников, которые по графику должны пройти медицинский осмотр во время карантина отправили на удаленку. Сейчас им проходить медосмотр не нужно, но как только закончится карантин, периодический медицинский осмотр нужно будет провести в первый рабочий день. Этот момент необходимо обсудить с медицинской организацией, которая проводит медосмотры и заключить дополнительное соглашение к договору.  
Также, возможно медорганизация ограничит число работников, которые могут проходить медосмотр в один день, в таком случае, первыми нужно направить сотрудников, у которых ранее всех истекает срок медосмотра. Обратите внимание, даже если новая дата медосмотра запланирована через несколько дней после того, как у работника истек срок медицинского осмотра, его необходимо отстранить от работы на этот срок.