**Роструд о проведении инструктажа по охране труда и внеплановой СОУТ после выхода работников с удаленной работы**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмом от 15.10.2020 № 15-2/ООГ-3040 (см. текст письма ниже) разъяснило вопрос о необходимости проведения инструктажа по охране труда и внеплановой специальной оценки условий труда после выхода работников с удаленной работы непосредственно в офис, сообщил сайт ГИТ в Ленинградской области.

Согласно указанного письма, пунктом 2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее по тексту – Порядок) установлено, что, внеплановый инструктаж проводится при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев).

В соответствии с пунктом 2.1.8 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

Таким образом, конкретный порядок проведения инструктажей по охране труда определяет работодатель в зависимости от производственной необходимости.

Кроме того, в соответствии с частью 2 статьи 4 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

Иных оснований к проведению внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах (в том числе после удаленной работы) Федеральным законом № 426-ФЗ не предусмотрено.