**Как организовать охрану труда на рабочих местах**

В ст.37 Конституции РФ закреплено право каждого человека на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В статье говорится о том, как организовать охрану труда на предприятиях и об ответственности работодателя за несоблюдение безопасных условий труда. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия ч.1ст.209 ТК РФ).

 Трудовым законодательством обязанность по охране труда возложена на работодателя (ч.2 ст.22 и ч.1 ст.212 ТК РФ). В ч.2 ст. 212 Трудового кодекса говорится, что работодатель должен:

-обеспечить соблюдение требований к условиям труда на рабочем месте;

-проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

-проводить за счет собственных средств медицинские осмотры;

-проводить профилактические мероприятия по предупреждению аварий, сохранению жизни и здоровья работников;

-иметь сертифицированное производственное оборудование;

-бесплатно выдавать специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

*Е.Кинсфатер, консультант по труду администрации района*