**Ответственный по охране труда**

В соответствии с требованием статьи 217 Трудового кодекса РФ в организации любой сферы деятельности в обязательном порядке должен быть работник, ответственный за охрану труда.

Обязательно ли назначать ответственного за охрану труда?

В организациях с численностью работников до 50 человек, как правило, ответственным за охрану труда назначается работодатель, либо другой уполномоченный руководителем организации работник.

Ответственный за охрану труда в организации выполняет функции специалиста по охране труда. Подробнее о должностных обязанностях специалиста по охране труда мы расскажем ниже. Для выполнения своих обязанностей данному работнику не нужно иметь специальное образование по охране труда (высшее образование или профессиональную переподготовку). Но ответственный в обязательном порядке должен пройти [обучение по охране труда](https://vsr63.ru/blog/obuchenie-po-oxrane-truda/admin) в Учебном центре по 40-часовой программе. По итогам пройденного обучения ответственному выдается удостоверение сроком на 3 года. Через 3 года работнику нужно будет пройти повторное обучение по охране труда.

Следует различать ответственного за охрану труда в целом по организации и ответственного за охрану труда на рабочих местах и безопасное производство работ.

Очень часто руководители организаций путают эти понятия.

Ответственный за охрану труда (специалист по охране труда) контролирует и [поддерживает состояние условий охраны труда](https://vsr63.ru/blog/vnezapnaya-proverka-git-priglashaem-ekspertnuyu-kompaniyu/user1) на требуемом законодательством уровне в целом по организации.

Ответственный за охрану труда на рабочих местах и безопасное производство работ – это, как правило, непосредственный руководитель работ на предприятии или в его подразделениях. Данный работник несет ответственность за состояние и условия охраны труда конкретно на рабочих местах и при выполнении определенных работ (работы на высоте, погрузочно-разгрузочные работы, пожароопасные работы и т.д.).

Если численность работников в организации превышает 50 человек, работодатель обязан принять в штат организации специалиста по охране труда.

В данном случае отсутствие в штате организации специалиста по охране труда будет приравнено государственной инспекцией по труду к нарушению п. 1 статьи 5.27.1. КоАП РФ.

[ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО! Статья 5.27.1. КоАП РФ](https://vsr63.ru/blog/shtrafy-za-narushenie-pravil-oxrany-truda/universeo#i-4)  
Пункт 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Необязательно устраивать специалиста по охране труда на полную ставку, если численность организации небольшая — 50-70 человек.

В этом случае достаточно будет нанять специалиста например на 0,5 ставки . Но при этом следует учитывать специфику деятельности организации и наличие работ повышенной опасности. Работодатель сам определяет структуру службы охраны труда, кол-во специалистов и их «загруженность» ([Письмо Минтруда от 26.10.19г. № 15-2/В-2363 «О создании службы охраны труда»](https://vsr63.ru/blog/pismo-mintruda-o-sozdanii-sluzhby-oxrany-truda/manager-kontent)). Также следует помнить, что законодательство допускает использование услуг специалистов от организаций, предоставляющих [услуги в области охраны труда.](https://vsr63.ru/uslugi/autsorsing) Отношения сторон в этом случае регулируются гражданско-правовым договором.

Специалист по охране труда – это работник, который осуществляет контроль за соблюдением норм и правил охраны труда в организации и обеспечивает полноценное функционирование системы управления охраной труда.

Требования к квалификации ответственного по ОТ

В ст. 217 Трудового кодекса РФ указано, что специалист по охране труда должен иметь соответствующую подготовку (т.е. соответствующее образование) или опыт работы в этой области.

В сентябре 2014 г. вступил в силу [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»](https://vsr63.ru/blog/prikaz-ob-utverzhdenii-professionalnogo-standarta-specialist-v-oblasti-oxrany-truda/manager-kontent).

В данном профессиональном стандарте четко указаны требования к образованию специалиста по охране труда. Специалистом по охране труда может быть работник, имеющий высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность», либо имеющий любое другое высшее образование и прошедший профессиональную переподготовку в области охраны труда, или имеющий среднее образование и прошедший профессиональную переподготовку в области охраны труда.

Регламентирующие документы

После принятия в штат организации специалиста по охране труда должен быть издан приказ о назначении ответственного лица за организацию работ по охране труда.

Следующим важным документом в работе специалиста по охране труда является должностная инструкция. Должностную инструкцию для данной профессии следует разрабатывать с учетом требований Профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Данные документы являются основополагающими, и в случае проверки или несчастного случая [инспектор может запросить](https://vsr63.ru/blog/vstrecha-s-inspektorom-git-8-razitelnyx-voprosov/admin) эти документы для определения ответственности специалиста и вмененных ему функций и обязанностей.

Должностные обязанности ответственного по охране труда

К должностным обязанностям специалиста по охране труда относят:

* контроль соблюдения требований охраны труда в организации;
* [проведение вводного инструктажа по охране труда, в ходе которого специалист рассказывает трудоустраивающимся лицам (либо посетителям организации) об организации и состоянии условий охраны труда в ней;](https://vsr63.ru/blog/kak-provesti-instruktazh-i-obuchenie-po-oxrane-truda-bez-oshibok/admin)
* оказание методической помощи руководителю организации и руководителям подразделений по вопросам связанным с охраной труда;
* информирование работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах;
* выявление потребности работников в обучении по охране труда;
* организацию обучения по охране труда;
* [организацию проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;](https://vsr63.ru/blog/obyazatelnoe-psixiatricheskoe-osvidetelstvovanie-rabotnikov-opo/admin)
* организацию проведения специальной оценки условий труда в организации;
* [организация и проведение оценки профессионального риска работников;](https://vsr63.ru/blog/ocenka-professionalnyh-riskov-chto-zachem-i-kak/manager-kontent)
* [организация и проведение производственного контроля;](https://vsr63.ru/blog/proizvodstvennyj-kontrol-otvety-na-voprosy)
* проведение анализа причин [производственного травматизма и профессиональных заболеваний;](https://vsr63.ru/blog/na-avos-neschastnyj-sluchaj-bez-dopuska/admin)
* составление и предоставление отчетов по охране труда по установленной форме.

Специалист по охране труда контролирует:

* [соблюдение требований нормативно-правовых актов по охране труда;](https://vsr63.ru/blog/103-tipovye-oshibki-po-oxrane-truda-v-dokumentax/admin)
* состояние безопасных условий труда на рабочих местах;
* [наличие у работников необходимых средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств;](https://vsr63.ru/blog/sredstva-individualnoj-zashhity/admin)
* [своевременное проведение медицинских осмотров;](https://vsr63.ru/blog/medicinskij-osmotr-rabotnikov/admin)
* выдачу лечебно-профилактического питания;
* своевременное проведение [инструктажей по охране труда](https://vsr63.ru/blog/pervichnyj-instruktazh-skolko-oshibok-v-dokumentax-vy-uzhe-dopustili/admin).

Специалист по охране труда осуществляет регулярный контроль соблюдения вышеуказанных требований в ходе плановых и внеплановых проверок. По результатам проведенной проверки специалист составляет предписание.

В предписании специалиста по охране труда указываются все выявленные в ходе проверки нарушения, сроки устранения нарушений и ответственные лица.

Также специалист по охране труда может принимать участие в работе следующих комиссий:

* [комиссия по специальной оценке условий труда;](https://vsr63.ru/blog/voprosy-i-otvety-po-spec-ocenke-uslovij-truda/admin)
* комиссия (комитет) по охране труда;
* комиссия по проверке знаний требований охраны труда;
* комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве.

Подробнее про другие комиссии читайте в нашей [статье](https://vsr63.ru/blog/komissii-predpriyatiya-pervye-pomoshhniki-rabotodatelya/admin).

Совместно с руководителями подразделений специалист по охране труда участвует в разработке [планов и программ по улучшению условий труда](https://vsr63.ru/blog/planirovanie-meropriyatij-po-oxrane-truda-nachinaem-rabotu-pravilno/admin) и минимизации профессиональных рисков.

Таким образом, деятельность специалиста по охране труда направлена на:

* предупреждение [несчастных случаев и травматизма в организации;](https://vsr63.ru/blog/na-avos-neschastnyj-sluchaj-bez-dopuska/admin)
* контроль за соблюдением правовых требований охраны труда;
* своевременное выявление опасных условий труда;
* профилактику развития профессиональных заболеваний у работников;
* [информирование работников организации по вопросам охраны труда с учетом специфики отрасли;](https://vsr63.ru/blog/den-oxrany-truda/admin)
* [разработку, ведение и актуализацию документации по охране труда.](https://vsr63.ru/uslugi/razrabotka)

В своей работе специалист по охране труда руководствуется технологической документацией, государственными нормативными правовыми актами по охране труда, национальными и межгосударственными стандартами в сфере охраны труда, отраслевыми и межотраслевыми стандартами.

*Источник :https://zen.yandex.ru*