## Специальная оценка условий труда обязательна для всех

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – комплекс мер, направленных на анализ условий труда в конкретной организации и выявление нарушений действующих норм законодательства. СОУТ проводят аккредитованные Рострудом организации, список которых представлен на официальном сайте Роструда.

Согласно ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда» СОУТ проводится не реже одного раза в пять лет, а в случаях изменений в производственном процессе, использования новых технологий или материалов, возникновения новых трудовых зон СОУТ проводится внепланово. Также СОУТ должна быть проведена раньше, если возникла аварийная ситуация, у сотрудников были диагностированы профессиональные заболевания или же поступила просьба от работников о проведении внеплановой спецоценки условий труда.

С 2019 г. СОУТ обязательна для всех организаций, в том числе для малых и микропредприятий. Если на момент проверки Рострудом в организации не будет проведена спецоценка, то на должностное лицо и организацию налагается штраф согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Для должностного лица он составит от 5000 до 10 000 руб., для организации от 60 000 до 80 000 руб. Для ИП штраф за отсутствие СОУТ может быть от 5000 до 10 000 руб.

Также с 2019 г. отсутствует возможность осуществлять СОУТ поэтапно. Ранее это позволялось организациям, где были выявлены вредные и опасные для здоровья и жизни факторы.

СОУТ могут не проводить организации, в которых работники трудятся дистанционно либо на дому. Также от СОУТ освобождаются работодатели – физлица, не зарегистрированные в качестве ИП, и религиозные организации, зарегистрированные в соответствии с законодательством.

Руководителям компаний нужно помнить, что если численность сотрудников станет больше 50 человек, появляется обязательство ввести в штатное расписание должность специалиста по охране труда, либо организовать отдельную службу. В соответствии с Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, которые введены Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14 (ред. от 12.02.2014) не обязательно выделять на эту должность отдельного сотрудника, допустимо совмещение с основными обязанностями, но только в том случае, если квалификация работника соответствует требованиям Приказа Минтруда РФ от 04.08.2014 № 524н.

## Обязанности работодателя и работников

Напомним, что основные требования к работодателям и работникам в сфере охраны труда перечислены в ст. 212 ТК РФ.

***По материалы газеты «Прогрессивный бухгалтер»***