**Вопрос-ответ. Всё о смывающих и обезвреживающих средствах индивидуальной защиты**

Согласно Части первой статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия смывающие и (или) обезвреживающие средства, в соответствии с типовыми нормами приказ N 1122н.
Вопрос: На кого распространяется обязанность по выдаче смывающих и обезвреживающих средств защиты (далее ДСИЗ)?
Ответ: На всех работодателей — юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
Вопрос: Всем ли работникам нужно выдавать ДСИЗ?
Ответ: Нет, только тем, кто занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
Вопрос: Что такое типовые нормы?
Ответ: Это документ, в котором указаны наименования работ и производственных факторов, при которых положено использование смывающих и (или) обезвреживающих средств.
Виды ДСИЗ:
1. Защитные средства
2. Очищающие средства
3. Регенерирующие, восстанавливающие средства.
Вопрос: За чей счёт покупать?
Ответ: Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств работодателя согласно ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 212. «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».
Вопрос: Какая ответственность за невыдачу ДСИЗ?
Ответ: Ст. 5.27.1 КоАП РФ – нарушений государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ:
• для должностного лица или индивидуального предпринимателя – до 5 000 руб.;
• для организации – до 80 000 рублей.
Вопрос: Где учитывать выдачу смывающих и обезвреживающих средств индивидуальной защиты?
Ответ: Личная карточка учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств является основным документом, подтверждающим своевременное и полное обеспечение работников организации.
С 22 июня 2018 обеспечение твердым или жидким мылом сотрудников, которые работают с легкосмываемыми загрязнениями, не нужно фиксировать под подпись в личной карточке учета. Минтруд отменил эту обязанность для работодателя своим приказом от 23.11.2017 № 805н.