ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПУГАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 6 апреля 2018 года № 295

**Об утверждении Порядка увольнения**

**муниципальных  служащих администрации**

**Пугачевского муниципального района**

**в связи с утратой доверия**

В соответствии со [статьями 27](consultantplus://offline/ref=2DC600E478AC95C3F151B25177E273DAFD1908ECA7C9A761B6E987486C6B11496CA6BBE386B40E8Ds3VFL), [27.1](consultantplus://offline/ref=2DC600E478AC95C3F151B25177E273DAFD1908ECA7C9A761B6E987486C6B11496CA6BBE1s8V6L) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=BBF3607DCE0A85E8C71E961E827B1F8F5B9A22011C6E4FF3DDA3830012E83089F827B6DCCBwCH)ом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Пугачевского муниципального района администрация Пугачевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Порядок увольнения муниципальных  служащих админи-страции Пугачевского муниципального района в связи с утратой доверия согласно приложению.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Пугачевского муниципального района.

3.Опубликовать настоящее постановление, разместив его на официальном сайте администрации Пугачевского муниципального района в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Пугачевского**

**муниципального района М.В.Садчиков**

Приложение к постановлению

администрации Пугачевского

муниципального района

от 6 апреля 2018 года № 295

**Порядок**

**увольнения муниципальных служащих администрации**

**Пугачевского муниципального района в связи с утратой доверия**

1.Муниципальные служащие администрации Пугачевского муници-пального района (далее – муниципальные служащие) подлежат увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](#sub_1401) и [15](#sub_15) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Феде-рации».

2.Муниципальные служащие подлежат увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обяза-тельствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовер-шеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конф-ликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегу-лированию конфликта интересов.

3.Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется главой Пуга-чевского муниципального района на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой либо должностным лицом, осуществляющим ведение кадрового делопроизводства в структурном подразделении администрации Пугачевского муниципального района;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Пугачевского муниципального района (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

4.При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5.Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6.До увольнения у муниципального служащего работодателем (руково-дителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муници-пальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7.В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается [часть](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oDM) [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oEM) Федераль-ного закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8.Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия муници-пального служащего на работе.

9.Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суде.