Большой Гайд по новым Правилам обучения по охране труда

Департамент условий и охраны труда Минтруда РФ подготовил обширное письмо от 22 сентября 2022 года №15-2/ООГ-2333, в котором освещаются многие вопросы, связанные с обучением работников по охране труда и проверкой знаний требований ОТ.

В ведомстве напомнили, что**ст.214 ТК РФ** обязывает работодателей обеспечить обучение сотрудников по охране труда. Соответствующие [Правила обучения утверждены правительственным постановлением от 24 декабря 2021 года №2464](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/e92/93oxs57168zwnxuovxh2qidevot9d0ie/Postanovlenie-Pravitelstva-RF-ot-24.12.2021-N-2464.pdf). Документ регламентирует отдельные требования в отношении лиц, которые проводят обучение. Если их квалификация соответствует требованиям действующих Правил дополнительное обучение не нужно.

В пункте 16 Правил указаны ситуации, при которых выполняется **внеплановый инструктаж**. Среди них изменение содержания нормативных актов, включающих государственные нормативные требования ОТ и затрагивающие трудовые функции сотрудника. Это означает, что внеплановый инструктаж необходим в случае внесения корректировок в трудовые функции вновь принятыми нормативными актами.

Правила допускают **освобождение от первичного инструктажа по ОТ** некоторых категорий сотрудников, если они выполняют трудовые функции с помощью офисной организационной техники (копировальное оборудование, ПК и др.) если условия труда по результатам СОУТ квалифицированы как оптимальные или допустимые. При этом работодатель должен утвердить перечень должностей и профессий, которые освобождаются от проведения первичного инструктажа.

Если оценка профессиональных рисков выявила потенциальные опасности, напрямую не связанные с должностными обязанностями (например, риск падения со ступенек), проинформировать о них можно с помощью **вводного инструктажа**.

Повторный инструктаж по ОТ должен быть проведен не позднее чем через полгода. От него освобождаются лица, которые ранее имели право не проходить первичный инструктаж.

В соответствии с п.18 Правил **инструктаж по ОТ на рабочем месте** выполняется в объеме, соответствующем содержанию инструкций и внутренних правил по охране труда, утверждаемых работодателем. Он включает темы, связанные с оказанием первой помощи пострадавшим.

Правила предусматривают проведение стажировки по ОТ на рабочем месте для формирования навыков безопасного выполнения производственных функций. Для допуска к стажировке необходимо пройти инструктаж и обучение по охране труда по программам, которые указаны в п.46 Правил. Перечень должностей и профессий для стажировки составляет работодатель, но в него обязательно включаются те из них, где ведутся работы повышенной опасности.

Лица, занимающиеся обучением по ОТ, должны проходить обучение по программам, которые прописаны в подпункте 6 п.46 Правил, а также по программам, обязательным для сотрудников, в отношении которых организуется проверка знаний.

Новые работники и лица, которые переводятся на другую работу проходят обучения требованиям ОТ не позднее чем через 60 дней после подписания трудового договора в сроки, которые установил работодатель. Если обучение не пройдено сотрудник не допускается к выполнению должностных обязанностей. Лица, продемонстрировавшие неудовлетворительные знания требований ОТ, не допускаются к самостоятельной работе и должны в течение 30 дней пройти повторную проверку.

При установлении перечня сотрудников, подлежащих обучению требованиям ОТ, работодатель должен учитывать профессию, вид работ и особенности деятельности предприятия.