Что должен знать работник об условиях труда, если СОУТ не проведена

Роструд разъяснил, как работодателю прописать условия труда в ситуации если на предприятии создано новое рабочее место, но **спецоценка условий труда еще не проведена**. Без ее результатов невозможно получать гарантии и компенсации.

В ведомстве напомнили, что Трудовой кодекс РФ **обязывает работодателей указывать условия труда на рабочем месте**. При этом, если в нем не были прописаны определенные сведения или условия, которые предусмотрены ч.1 и ч.2 ст.57 ТК РФ данный факт не может считаться основанием для признания трудового соглашения незаключенным.
Документ **можно дополнять** недостающей информацией либо условиями.

При этом в Роструде полагают — **если** на рабочем месте **не проведена СОУТ** до момента начала процедуры **необходимо прописывать** в трудовом соглашении **общую характеристику условий труда** на конкретном рабочем месте. Допускается использовать описание и характеристики оборудования, правила и особенности его использования.

После выполнения спецоценки условий труда в трудовой договор **вносятся недостающие сведения** о ее результатах. Среди них идентифицированные на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы, класс (подкласс) условий труда, виды и размеры компенсаций/гарантий за работу сотрудника в подобных условиях. Недостающие условия **определяются приложением к трудовому соглашению либо оформляются в виде отдельного соглашения сторон**, которое заключается в письменной форме.

Также напоминаем, что согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.