**Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников**

Виды и цели предоставления дополнительных гарантий при выполнении работ во вредных условиях труда. Ограничения по привлечению к работе в ночное время; к сверхурочным работам; к работам с вредными и (или) опасными условиями труда; иные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.

Виды и цели предоставления дополнительных гарантий при выполнении работ во вредных условиях труда

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан предоставлять дополнительные гарантии охраны труда некоторым категориям работников.

 Целью предоставления дополнительных гарантий охраны труда отдельным категориям работников является снижение воздействия неблагоприятных производственных факторов, которые не могут быть устранены.

 Выделяют запретительные и предписывающие дополнительные гарантии:
• запретительные гарантии устанавливают разного рода ограничения. Например, ограничения по привлечению к работе в ночное время, к сверхурочным работам и др.;
• предписывающие гарантии обеспечивают дополнительные возможности для восстановления работников после их труда во вредных условиях. Например, перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, предоставление дополнительных перерывов в работе и др.

 Ограничения по привлечению к работе в ночное время
К работе в ночное время не допускаются:
• беременные женщины;
• работники, не достигшие возраста 18 лет.

 Исключение составляют лица, участвующие в создании и (или) исполнении художественных произведений.

 Следующих работников можно привлечь к ночному труду только с их согласия:
• женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
• инвалиды;
• работники, имеющие детей-инвалидов;
• работники, осуществляющие уход за больными членами их семей (на основании листка нетрудоспособности);
• матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
• опекуны детей в возрасте до пяти лет.

 Привлечение указанных лиц к работе в ночное время допускается при соблюдении следующих условий:
• отсутствие запрета на такую работу по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению;
• ознакомление работника в письменной форме с правом отказаться от работы в ночное время;
• наличие письменного согласия работника на такую работу.

 Ограничения по привлечению к сверхурочным работам

 К сверхурочным работам не допускаются:
1. беременные женщины;
2. работники, не достигшие возраста 18 лет. Исключения из этого правила установлены ч. 3 ст. 203, ст. 268, ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ;
 3. другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

 При привлечении к сверхурочной работе определенных категорий работников работодатель должен:
1. получить письменное согласие работника;
2. убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;
3. ознакомить работников под подпись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

 К таким работникам относятся:
• инвалиды;
• женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
• матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
• работники, имеющие детей-инвалидов;
• работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением;
• опекуны (попечители) несовершеннолетних.

 Ограничения по привлечению к работам с вредными и (или) опасными условиями труда

 Согласно ст. 253 ТК РФ ограничивается применение труда женщин:
1. на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин;
2. на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;
3. на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, которые превышают предельно допустимые нормы, согласно Нормам предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

 Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:
• на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;
• на подземных работах;
• на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
• на работах при переноске и передвижении тяжестей, превышающих установленные для них нормы, согласно Нормам предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

 Не допускается работа по совместительству лиц на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.
Иные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

 Если работник нуждается в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан осуществить этот перевод с письменного согласия работника по правилам ст. ст. 73 и 254 ТК РФ.
К иным гарантиям охраны труда некоторым категориям работников относится предоставление специальных перерывов.

 Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляются специальные перерывы, а также продолжительность таких перерывов и порядок их предоставления устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. При определении видов работ, продолжительности и порядка предоставления перерывов рекомендуем учитывать действующие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. За их нарушение ст. 6.3 КоАП РФ предусмотрена ответственность.

 Специальные перерывы включаются в рабочее время.
 Специальные перерывы для обогревания и отдыха предусмотрены в необходимых случаях для работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также для грузчиков и других работников. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогревания и отдыха работников. В местах обогрева необходимо поддерживать температуру 21 — 25 °C. Их нужно оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп. Температура этих устройств должна быть 35 — 40 °C. Следует учитывать, что продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Порядок предоставления и длительность перерывов, а также перечень отдельных видов работ отражаются в ПВТР и других локальных актах работодателя.

 Время пребывания на холоде определяется с учетом допустимой степени охлаждения человека, установленной Методическими рекомендациями.

 Работодатель вправе предоставлять работникам иные гарантии в целях сохранения их здоровья. При организации работ в условиях повышенных температур воздуха целесообразно соблюдать следующие рекомендации Роспотребнадзора относительно режима работ и мер профилактики перегревания организма, в частности:
• при работе на открытом воздухе и температуре воздуха 35 °C и выше продолжительность непрерывной работы должна составлять 15 — 20 минут;
• суммарная продолжительность такой работы при наличии спецодежды не должна превышать 4 — 5 часов, а при ее отсутствии — 1,5 — 2 часа за рабочую смену;
• продолжительность перерывов для отдыха не должна быть менее 10 — 12 минут в охлаждаемых помещениях с температурой воздуха 24 — 25 °C;
• при температуре наружного воздуха выше 37 °C проведение работ на открытом воздухе не рекомендуется. Режим рабочего времени в этом случае следует изменить, перенеся эти работы на утреннее или вечернее время;
• для защиты от чрезмерного теплового излучения следует использовать спецодежду или одежду из плотных сортов ткани. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет;
• для возмещения потери солей и микроэлементов следует предусмотреть выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, молочнокислых напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.