Кого можно назначить ответственным по охране труда?

Опубликовано письмо Госинспекции труда от 10 октября 2022 года №77/7-33641-22-ОБ/10-35710-ОБ/18-1297, поясняющее, **кого можно назначать ответственным по охране труда** на небольшом предприятии.

В документе упоминается, что на предприятиях с количеством работников свыше 50 человек должна быть создана служба по охране труда либо введена должность специалиста по ОТ. Если в организации трудится менее 50 сотрудников, работодатель обязан назначить **лицо, ответственное за охрану труда**, если отдельно не вводит подобную должность.

Трудовой кодекс РФ и [Правительственное Постановление от 24 декабря 2021 года №2464](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/e92/93oxs57168zwnxuovxh2qidevot9d0ie/Postanovlenie-Pravitelstva-RF-ot-24.12.2021-N-2464.pdf), регламентирующее порядок обучения по охране труда, **не требуют от работодателей назначение ответственными по ОТ именно руководящих работников**. Это позволяет им **выбирать** для этого и **проводить назначение ЛЮБЫХ сотрудников**. Согласно Постановлению №2464 они должны проходить обучение по программам, предусмотренным п.46 настоящего документа.

Напомним, с 1 сентября 2021 года в России действует новый [профессиональный стандарт для специалистов по охране труда](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/dff/Prikaz-Ministerstva-truda-i-sotsialnoy-zashchity-Rossiyskoy-Federatsii-ot-22.04.2021-_-274n-Ob-utverzhdenii-professionalnogo-standarta-Spetsialist-v-oblasti-okhrany-truda.pdf). Он устанавливает их компетенции и определяет круг обязанностей.

Профстандарт ужесточает требования к опыту специалиста по ОТ. Ранее лицам со средним профессиональным образованием необходим был стаж в три года — по новым правилам не менее четырех. Для всех остальных действует требование минимум три года стажа. Обязательно периодическое повышение квалификации и проверка знаний не реже одного раза в 3 года. При наличии на предприятии опасных производственных объектов необходимо обязательное прохождение обучения. Без этого специалист не получит допуска к работе.

Профстандарт ввел новые наименования должности — главный и младший специалист по ОТ. Введены требования к образованию руководителя службы охраны труда — обязательно высшее. Если лицо работает не по профилю, указанному в дипломе, требуется обучение на курсах по программе профессиональной переподготовки.

Расширен перечень компетенций. Теперь специалист по ОТ должен уметь вести электронный документооборот, владеть средствами дистанционной работы (видеоконференции, вебинары).