При каких условиях вредник может остаться без молока

В связи со вступлением в законную силу новых правил для выдачи молока работникам (утверждены приказом Минтруда РФ от 12.05. 2022 №291н и действуют с 1 сентября 2022 года) ведомство **разъяснило в каких случаях полагается эта компенсация**.

Необходимость предоставления молока должна **подтверждаться результатами спецоценки условий труда**. Право на получение продукта имеют работники в случае, если их вредные условия труда прописаны в строке 040 карты специальной оценки условий труда. Также молоко выдается тем сотрудникам, на чьих рабочих местах по результатам спецоценки выявлены вредные условия по одному из вредных факторов производства, которые присутствуют в соответствующем Перечне (утвержден Приказом Минтруда РФ от 12.05.2022 №291н).

При этом **не имеет значения время, в течение которого вредный фактор влияет на здоровье работника**. Ключевым условием предоставления компенсации — установление такого вредного фактора по результатам СОУТ.

Норма выдачи молока составляет **500 мл за смену вне зависимости от ее продолжительности.** Работодатель должен начать выдавать этот продукт или равноценные ему не позднее даты, которая следует за датой внесения информации о результатах проведения спецоценки условий труда в ФГИС СОУТ. Молоко полагается за дни фактической трудовой деятельности на работах с вредными факторами труда, включая выполнение операций в объеме большем, чем установленная продолжительность рабочего времени.

**Есть случаи, когда рассчитывать на молоко и иные равноценные продукты невозможно**. К ним относится **нахождение на рабочем месте менее половины рабочего времени**, которая определена для конкретного работника.

Процитируем логически совершенно нам непонятный пункт 4 утвержденных Минтрудом условий бесплатной выдачи молока: ***«Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.»***

Рассуждая по данному ограничению на получение молока можно **прийти к парадоксальным выводам**. Например получается, что работнику с вредными условиями труда 1 степени, на здоровье которого вредный производственный фактор фактически воздействовал на протяжении всего 5 минут в течение всей смены, молоко полагается, а рабочему с вредными условиями труда 3 степени, который работал несколько часов с непрерывным влиянием вредных факторов, но это менее половины установленной продолжительности смены, такое право не предоставляется.