**Условия труда: работник принят на работу на вновь созданное рабочее место**

ВОПРОС:

Работник принимается на работу на вновь созданное рабочее место, специальная оценка условий труда в отношении которого не проводилась. Правомерно ли заключить с ним трудовой договор, в котором не будет указано, что его условия труда относятся к вредным, а также не будут предусмотрены соответствующие гарантии и компенсации? По результатам проведения спецоценки и ознакомления работника с ее результатами будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором будут прописаны все недостающие условия.

ОТВЕТ:

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, по вопросу предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Трудовой кодекс) гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда, если работник принимается на работу в таких условиях, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В этой связи до утверждения результатов специальной оценки условий труда предоставление работнику гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется согласно условиям трудового договора.

За период до проведения специальной оценки условий труда на вновь организованном рабочем месте работодатель вправе в рамках взаимодействия с социальными партнерами и работником определить возможность компенсации вредных (опасных) производственных факторов при их последующем выявлении по результатам специальной оценки условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда в зависимости от установленного итогового класса (подкласса) условий труда работнику должны быть предоставлены гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса.