СОУТ

Результаты проведения предыдущей спецоценки условий труда на рабочих местах, где ранее был определен допустимый или оптимальный класс условий труда предполагается распространить и на 2023 год. Подобная возможность появится примерно у **40 тысяч российских работодателей**. Соответствующие меры прописаны в проекте постановления Правительства РФ.

Решение направлено на **сокращение финансовой нагрузки для субъектов малого и среднего предпринимательства** и не скажется на трудовых правах работников. На большинстве таких предприятий и установлен допустимый или оптимальный класс условий труда. Пролонгирование результатов спецоценки условий труда не коснется рабочих мест с вредными, опасными условиями. Это позволит сохранить для работников таких производств положенные по закону гарантии и компенсации.

По словам главы Минтруда РФ Антона Котякова, **ведомство продолжает заниматься реализацией комплекса мер поддержки предпринимателей в нынешних условиях**. В сфере охраны труда планируется сократить административную и финансовую нагрузку на работодателей при одновременном сохранении безопасности работников. Если срок действия результатов спецоценки условий труда для рабочих мест с оптимальным и допустимым классом **завершается в 2022** году, **в отношении которых не были поданы соответствующие декларации** соответствия условий труда действующим государственным нормативным требованиям, то он **будет продлен и на следующий 2023 год**, пояснил министр.

Проектом правительственного постановления предлагается продлить период действия результатов СОУТ до 31 декабря 2023 года. Напомним, российское законодательство регламентирует проведение однократной спецоценки условий труда в отношении рабочих мест с допустимым и оптимальным классом условий труда. **В последующем работодатель подает декларацию, которая действует бессрочно.** Плановая процедура СОУТ останется только на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, общая доля которых составляет около 20%.

Также с 1 марта 2023 года может быть введен **особый порядок выполнения спецоценки условий труда для микропредприятий в формате самодекларирования**. Работодатели смогут самостоятельно оценивать условия труда работников **с помощью чек-листов**. Если опасные факторы не обнаружены соответствующие данные указываются в проверочном листе, утверждаемом работодателем. При этом условия труда классифицируются как допустимые, в связи с чем оформляется декларация СОУТ. При обнаружении нарушений для проведения СОУТ будет привлекаться специализированная организация.